

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom ANDRE Isabelle
Adresse mail iandre@flyamelia.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale REGOURD AVIATION
Siren 309446276
Code NAF 51.10Z - Transports aériens de passagers
Adresse 21 AV GEORGE V 75008 PARIS 8

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 231

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 20.7
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 0

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 35
Résultat final en nombre équivalent de salariés 35
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	35
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	41
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	https://career.flyamelia.com/index-egalite-homme-femme

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	